



**PRAGMA**  
Groupe Conseil

PROFIL DE : Madame ABC

POSTE VISÉ : Expert(e) en sinistre interne

Entreprise XYZ

SEPTEMBRE 20XX

**INTERPRÉTATION DE TEST PSYCHOMÉTRIQUE**

**CONFIDENTIEL**

## Préambule

Le présent rapport d'interprétation de test psychométrique doit être considéré comme un complément d'information lors de la prise de décision relativement à un processus de sélection, de promotion ou de planification de carrière. Cette évaluation pourrait d'ailleurs être utilisée afin de valider avec objectivité certaines interrogations perçues en entrevue et amener des recommandations, solutions et approches applicables une fois le candidat en emploi.

Cette analyse ne doit pas être interprétée comme un jugement porté sur une personne ou comme un jugement définitif. En évolution perpétuelle, la nature humaine est trop riche et complexe pour qu'on se permette de coller une étiquette permanente sur un individu.

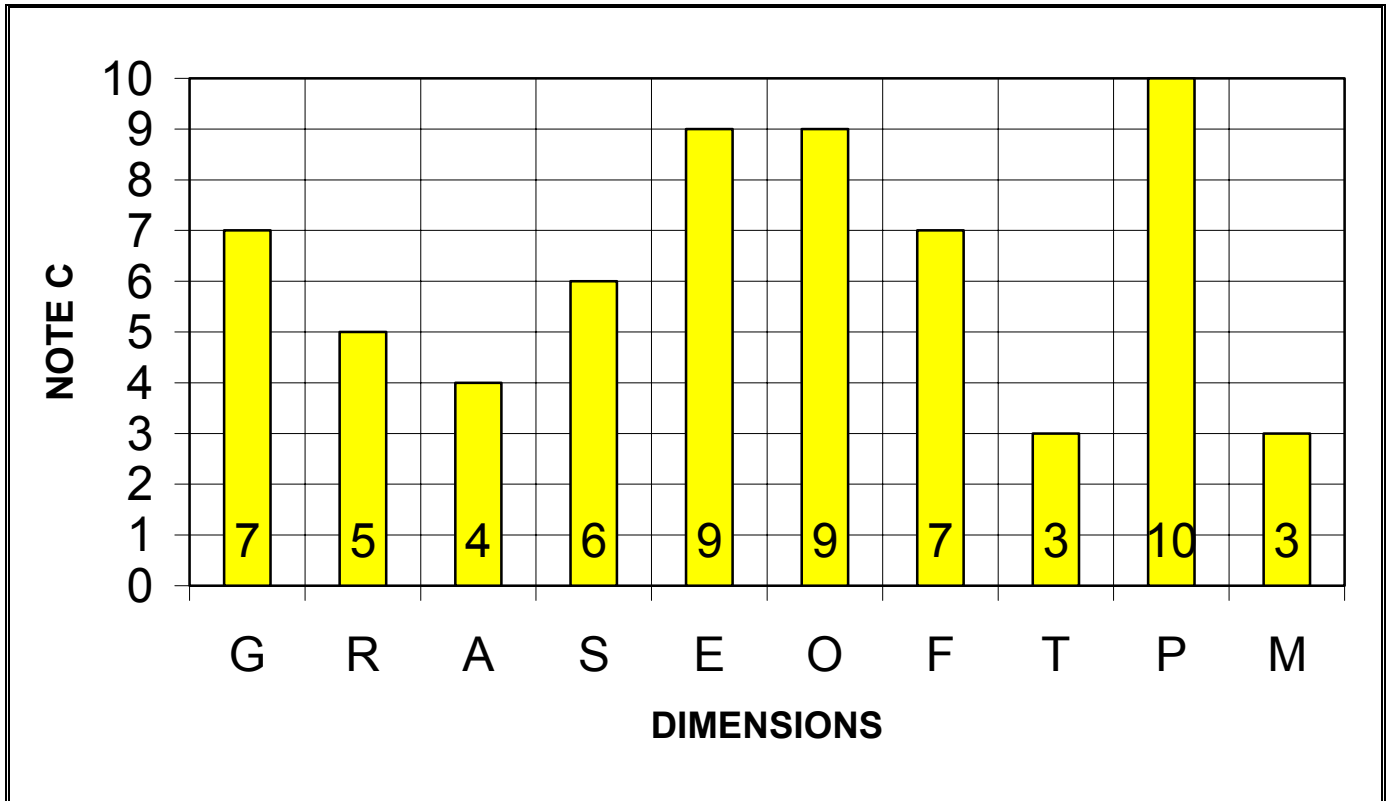
Ce rapport présente plutôt la concordance entre les traits de personnalité du candidat et le profil d'efficacité recherché pour un poste spécifique dans un environnement précis et à un moment donné. Il est important de noter que ce rapport d'interprétation tient compte principalement des paramètres psychologiques du candidat évalué et qu'aucune rencontre préalable n'a été réalisée entre notre firme et le candidat. Toutefois, cette évaluation est réalisée en synergie avec le(la) conseiller(ère) en ressources humaines de l'Entreprise XYZ, professionnel(le) qui a réalisé l'entrevue et qui nous a fait part de ses commentaires généraux et de ses interrogations diverses.

## Confidentialité

Ce rapport d'interprétation doit être maintenu hautement confidentiel.

- ✓ Il est recommandé que seules les personnes impliquées dans le processus de sélection, de promotion et de planification de carrière devraient être autorisées à consulter ce document.
- ✓ Ce type d'évaluation conserve sa validité pour une période d'environ deux (2) ans, car l'individu pourrait évidemment changer de façon substantielle au cours des années.

*Graphique des résultats du profil de tempérament*



	G	R	A	S	E	O	F	T	P	M
<b>+ 5</b>	Action	Organisé	Leader	Sociable	Froid	Cartésien	Tolérant	Soucieux	Désirabilité	H/F
<b>- 5</b>	Réflexion	Improvisé	Coach	Solitaire	Émotif	Intuitif	Confrontant	Insouciant	Marginalité	F/H

<b>Durée du test</b>	<b>1 heure 3 minutes, 14 secondes</b>
<b>Réalisé le</b>	<b>12 septembre 20XX, à 14h08</b>

RÉPONSES AUX CRITÈRES SPÉCIFIQUES				
Stabilité émotionnelle	Empathie / Écoute	Objectivité	Rigueur	Gestion du stress
E9	<p><u>Très forte stabilité émotionnelle</u>, elle saura vraisemblablement conserver son calme et son sang-froid dans des situations où la grande majorité des gens en perdrait le contrôle. En effet, elle possède un grand contrôle de soi, de ses émotions et sentiments. Orgueilleuse, elle se gardera de démontrer ses émotions face aux quelques situations qui l'ébranleront (très rares seront elles), fortement désireuse de les cacher sous son image de femme forte et en contrôle de la situation. Elle possède un <u>bon niveau de confiance en soi</u>, elle est <u>solide émotionnellement</u>. Bonne intégration sociale, elle aime être en interaction avec les autres. Pacifique et tolérante, elle a un grand respect des autres et cherchera à éviter la confrontation. Bien qu'elle ne soit aucunement une femme sensible, elle a tout de même une bonne <u>compréhension de l'humain et saura ajuster son attitude</u> en fonction des diverses personnalités avec qui elle interagira. Elle recherche grandement l'acceptation des autres et se préoccupe fortement de son image. <u>Grande objectivité</u>, elle possède de bonnes capacités intellectuelles et un très bon jugement. En effet, elle prendra entièrement ses décisions sur des paramètres logiques, objectifs et concrets. Elle ne laissera aucune place à la sentimentalité à l'intérieur de son processus décisionnel. Elle a la capacité de prendre de bonnes décisions, de façon rapide et avec le souci de la méthode. Bon niveau de discipline et de rigueur personnelle, elle <u>se donne et respecte un certain nombre de règles de fonctionnement</u>. Elle aura un assez bon degré de précision dans son travail. Elle se conformera assez facilement aux règles et procédures organisationnelles en vigueur. Femme dynamique et énergique, elle est capable d'un bon rendement au travail et aura une bonne rapidité dans l'exécution de ses tâches. Portée vers le futur, elle a un assez bon niveau de détermination, sans toutefois avoir une ambition démesurée. Elle saura ajuster son rythme de travail et passera rapidement à l'action. Elle aura une <u>bonne gestion du stress et ne prendra pas inutilement son temps</u>. Elle aime quand ça bouge et quand les choses avancent!</p>			
+ M3				
+ O9				
S6 + F7 + P10				
+ M3				
+ P10				
O9				
+ M3 + E9				
+ G7 + R5				
+ A4				
G7				
+ A4				
+ R5				

CARACTÉRISTIQUES SUPPLÉMENTAIRES	
A4	<p>Leadership effacé, elle ne recherche pas le pouvoir ni l'autorité au sein d'un groupe. Elle préférera conseiller et n'aime pas s'imposer et être mise en évidence inutilement. Elle se réalisera plutôt dans le soutien des autres. Elle sera à l'aise autant dans un travail réalisé individuellement qu'en équipe. Elle aura une participation active au sein d'un groupe de travail et n'hésitera pas à mettre « la main à la pâte ». Elle ne s'attardera pas longuement sur ses défaites ou erreurs. N'aimant pas revenir en arrière inutilement, elle manque parfois de réflexion et de culpabilité sur ses actions du passé. Valeurs dominantes masculines, elle est fière, aime démontrer ses capacités et réaliser des défis. Elle est compétitive, peu craintive et ne se confie pas facilement.</p>
+ S6 + P10 + F7	
+ G7	
T3	
M3	

**CONFIDENTIEL**

**ÉLÉMENTS OBSERVÉS EN ENTREVUE PAR NOTRE CLIENTE**

Fille de caractère, capable de s'affirmer, qui a de l'opinion. Une passionnée, déterminée et motivée. Elle n'est pas une leader qui ralliera le groupe, mais elle ne se gênera pas à donner son opinion. Semble avoir une très bonne stabilité émotionnelle.

PRINCIPAUX CRITÈRES CIBLÉS	POTENTIEL				
	Risqué	À développer	Acceptable	Supérieur	Exceptionnel
Stabilité émotionnelle					X
Empathie / Écoute des autres				X	
Objectivité					X
Rigueur et sens des responsabilités				X	
Gestion du stress				X	

**DISCUSSION ET RECOMMANDATIONS**

Suite à l'évaluation des résultats de Mme ABC en lien direct avec les principaux critères ciblés par notre cliente relativement au profil de tempérament recherché, nous pouvons recommander sa candidature pour un tel poste.

Vous avez très bien cerné cette candidate ! En effet, elle se démarquera vraisemblablement par son très grand contrôle émotionnel. Elle est très solide intérieurement, il en prendra beaucoup afin qu'elle soit atteinte émotionnellement. Elle sera très constante au niveau de ses humeurs et énergies et possède une bonne estime de soi. En considérant qu'un tel poste nécessite une grande solidité psychologique, elle sera très à l'aise à cet égard.

Bien qu'elle ne soit pas émotive, elle aura tout de même une bonne écoute et empathie des gens. En effet, elle est une femme sociable, qui a un grand désir de plaire à son entourage et qui possède un bon niveau de tolérance et de flexibilité. Donc, en apparence, elle semblera très compréhensive aux problématiques vécues par sa clientèle. Toutefois, intérieurement, elle ne vivra aucunement ses émotions et cela n'aura aucun impact sur sa performance au travail.

Très objective, elle a une analyse logique et cartésienne avant l'action. Elle ne se laissera aucunement influencer par ses émotions lors de l'évaluation de ses dossiers. Son haut niveau d'objectivité, jumelé à son désir de performer, fera en sorte qu'elle aura des habiletés au niveau de l'argumentation, apportant des justifications solides et tranchantes.

Elle est une femme responsable qui possède une assez bonne rigueur personnelle. Elle ne tombera, toutefois, jamais dans l'excès de détails, de minutie. Ceci l'amènera donc à avoir une méthode de travail tout de même flexible, lui permettant de gérer un bon nombre de dossiers simultanément et de façon efficace. Axée sur l'action et la finalité, elle sera à l'aise dans un milieu mouvementé où il y a un bon volume de travail. En situation de stress, elle semblera rester de glace devant tout cela, cachant ses émotions derrière son épaisse carapace. Toutefois, elle vivra cette pression intérieurement.

De plus, il est intéressant de mentionner que cette candidate ne se culpabilisera pas facilement. Ce qui devient, dans un poste comme celui d'expert en sinistre, très avantageux. En effet, elle ne s'attardera pas aux dossiers du passé et saura naturellement lâcher prise.